

**БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
«СТОЛИЧНЫЙ ЛИЦЕЙ ИМЕНИ Е.М. КУНГУРЦЕВА»
«Е.М. КУНГУРЦЕВ НИМО ШОРКАР ЛИЦЕЙ»
УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ КОНЬДЭТЭН ВОЗИСЬКИСЬ
ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ УЖЪЮРТ**

ПРИКАЗ

18 января 2022 года

№8

г. Ижевск

**«Об итогах педагогического совета.
О внедрении программы наставничества»**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, на основании Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29.05.2017 № 239 "О наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» и решения педагогического совета (протокол от 18.01.2022 № 1)
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022 году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель».
2. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022 год (приложение 1).
3. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Коробейникову Наталью Александровну, заместителя директора по УВР.
4. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Файзрахманову Елену Сергеевну, заместителя директора по УВР.
5. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Коробейниковой Наталье Александровне и куратору внедрения целевой модели наставничеств Файзрахмановой Елене Сергеевне обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные программой наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в БОУ УР «Столичный лицей» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества; провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2022.
6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.А. Пухарева

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	50%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%